

## Veille d'information du CCAS de Marseille

COHESION SOCIALE - HABITAT - LOGEMENT - PATRIMOINE - URBANISME

**82 % des logements sont des résidences principales et 55 % des logements individuels**

La France métropolitaine compte **36,1 millions de logements au 1<sup>er</sup> janvier 2020**. Depuis 1982, la part des logements vacants et, depuis peu, celles des résidences secondaires et logements occasionnels sont en progression, contrairement aux résidences principales. Après une période de hausse, la part des ménages propriétaires de leur résidence principale s'établit aux alentours de 58 % depuis 2010.

[Arnold C., « 37 millions de logements en France au 1<sup>er</sup> janvier 2020 », Insee focus n° 217, 8 décembre 2020](#)

**Les choix résidentiels des habitants de la région au crible des : âges, compositions familiales, budgets et modes de vie**

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, les choix d'implantation des habitants procèdent de l'influence de plusieurs besoins ou de contraintes qui varient selon les âges. Les **jeunes** de moins de 30 ans privilégient une installation dans la proximité de leur lieu d'étude ou d'emploi ce qui fait qu'ils habitent plutôt dans les **grands centres urbains**, à l'instar des **célibataires** plus âgés et des **cadres**. S'y retrouvent également les **familles monoparentales**, en raison de la présence des logements sociaux, en particulier dans l'aire de Marseille-Aix-en-Provence. Hormis cette dernière situation, les **familles** en général s'implantent en **périphérie des grandes villes** pour satisfaire leur besoin de logement plus grand. **Passé 60 ans**, les couples vivent dans les **petites zones urbaines** (littoral varois et départements alpins) ou dans les **couronnes des grandes aires urbaines**. Les **personnes âgées seules à domicile** se retrouvent dans les **centres** souhaitant vivre à proximité des services à la personne ou autres équipements tels qu'en proposent le secteur de Cannes-Antibes et Fréjus.

[Chauvot N., Zampini C., « Plus de personnes seules dans les pôles et de couples avec enfants dans les couronnes - Aires d'attraction des villes », Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur n° 67, 26 novembre 2020](#)

**Bilan du confinement de mars et avril 2020 pour la France**

À l'occasion de son édition annuelle du Portrait social de la France, une somme de 334 pages, l'Institut national de la statistique et des études économiques en profite pour apporter un éclairage sur les **effets de la crise de la Covid-19 sur différents aspects sociétaux et catégories de populations**. Ses premières analyses permettent de prendre du recul sur ce premier temps de la pandémie et de pronostiquer ses conséquences pour l'avenir.

[Demaison C., Grivet L., Lesdos C., Maury-Duprey D. et alii « France, portrait social – édition 2020 », Insee références, Insee, 3 décembre 2020](#)

DEMOGRAPHIE

**1 personne sur 5 entre 26 et 65 ans est célibataire en France métropolitaine**

Selon deux études de l'Institut national des études démographiques basées sur une enquête de 2013-2014, le **célibat progresse depuis un demi-siècle**, en particulier dans les milieux modestes, du fait du retardement de la première mise en couple et de la hausse des séparations. Passé l'âge de 40 ans, le taux de célibataires augmente constamment chez les femmes. Aux mêmes tranches d'âge, les hommes reforment plus fréquemment et plus rapidement un couple.

Être célibataire ne signifie pas que la personne vive seule : 42 % des répondants habitent avec leurs enfants ou en colocation, ou que la personne n'entretienne pas un lien amoureux : 29 % déclarent une ou des relations « *qui ne comptent pas vraiment* ». La majorité des célibataires y voient peu d'impacts négatifs sur leur vie quotidienne ou sociale (vacances,

invitations, sorties), à l'exception des monoparents. 46 % des femmes et 34 % des hommes célibataires déclarent que c'est un choix. Il apparaît de plus que chez les employées et les ouvrières cette situation revête une fonction émancipatrice.

En dépit de l'évolution sociétale, il n'en demeure pas moins que le couple reste la norme face à un célibat socialement peu valorisé.

[Bergström M., Vivier G., « Vivre célibataire : des idées reçues aux expériences vécues », Population et Sociétés, n°584, Ined, Décembre 2020](#)

## ENSEIGNEMENT - FORMATION

### Une application pour préparer les concours administratifs

La plateforme du ministère de la transformation et de la fonction publiques **dédiée au retour d'expérience en matière de ressources humaines** a programmé une application à destination des agents souhaitant préparer un concours administratif. De nombreux conseils sont distillés de la part de lauréats et de membres de jurys de concours. Des ressources et des quizz viennent apporter une **touche ludique** à une préparation qui peut s'avérer complexe. Cette application constitue donc un outil intéressant pour **prendre conscience de l'investissement** que présente l'engagement dans une démarche de préparation à un concours.

[Application Stade de la réussite, bibliothèque des initiatives RH, Ministère de la transformation et de la fonction publiques, 3 septembre 2020](#)

### Un cycle de management supérieur des services publics

L'Institut national d'études territoriales (Inet) organise avec sept autres **écoles partenaires** un cycle de formation à destination des cadres dirigeants de la fonction publique. L'objectif est de **favoriser les rencontres entre agents encadrants issus de tous les secteurs de la fonction publique** (administration pénitentiaire, police, office national des forêts, etc.). Le cycle comprend 2 séminaires de 3 jours et 4 modules de 2 jours qui seront accueillis au sein de ces huit institutions à tour de rôle.

[" Cycle inter-institutions de management supérieur des services publics ", CNFPT](#)

## FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

### Télétravail : des repères pour améliorer la pratique

Le ministère de la transformation et de la fonction publiques a récemment publié un **guide** concernant le télétravail. Sa particularité est de **fournir des outils pratiques en alternant systématiquement le positionnement à adopter par le manager et par l'agent**. Cet intéressant ouvrage s'achève par un mémo comprenant une feuille de route précise qui favorisera la réussite de cette **modalité d'exercice de l'activité professionnelle**.

[" Télétravail et travail en présentiel : quelques repères pour adapter vos pratiques aux modes de travail mixtes ", Ministère de la transformation et de la fonction publiques, Octobre 2020](#)

### Un livre blanc sur la loi de transformation de la fonction publique au regard de la crise sanitaire

L'ouvrage se découpe en plusieurs fiches chacune relative à des **thèmes spécifiques** issus de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019. Il y est notamment question des **lignes directrices de gestion** qui devraient permettre un meilleur management des ressources humaines par les administrations, notamment en termes de pilotage et de besoins. Une fiche est également dédiée à la **mise en place du télétravail** qui propose une déclinaison en plusieurs étapes. Un gage de réussite.

[Livre blanc " loi de transformation de la fonction publique : les impacts de la crise sanitaire ", Weka, Décembre 2020](#)

### Un guide pour réussir son entrée dans la fonction publique

Préparer son **entrée ou son évolution au sein de la fonction publique** nécessite d'en connaître les codes et les rouages. En particulier, et même si le recrutement par la voie contractuelle existe, concernant **le concours qui reste le mode d'accès principal à la fonction publique**. Cet ouvrage permet de se préparer au mieux, quelle que soit sa situation, à intégrer l'une des trois fonctions publiques et contient notamment des **quizz pour tester et affiner ses connaissances**.

[Vocation Service public n° 37, " Le guide du candidat 2020-2021"](#)

### Une expérimentation « PRIMORDIAL » au service de territoires ciblés

Une expérimentation vient d'être autorisée pour 5 ans par les ministres de la santé et de l'économie en matière de santé et de déploiement de structures de santé primaires sur des territoires spécifiques : l'Île-de-France et la région Auvergne-Rhône-Alpes. L'objectif est notamment **d'améliorer l'accès aux soins pour les patients** (élargissement des amplitudes horaires de consultation, téléconsultation, etc.), **d'optimiser la prise en charge globale de la santé** tout en **désengorgeant les services d'urgence**. La démarche initiée en Suède depuis 10 ans permettra de bénéficier de nombreux retours d'expérience.

[Arrêté du 21 octobre 2020 relatif à l'expérimentation PRIMORDIAL, JO n°0265 du 31 octobre 2020 texte n° 35](#)

### Un kit spécial Covid rédigé par la CNRACL

Structuré autour de **neuf fiches** à vocation très pratiques et opérationnelles, un kit spécial Covid a été rédigé par le service prévention de la CNRACL. Ce document fournit des informations sur la maladie et notamment les **symptômes développés**. Il donne des informations complètes sur les personnes vulnérables et notamment les agents publics concernés (fiche n° 2). Ce guide deviendra un outil indispensable pour **gérer au mieux l'épidémie en cours** au sein de chaque unité de travail afin de limiter les transmissions du virus.

[" Kit Spécial Covid-19 : la réglementation en vigueur ", CNRACL, 16 novembre 2020](#)

### Les polices municipales évaluées par la Cour des comptes

La Cour des comptes suit attentivement l'essor des effectifs des polices municipales notamment depuis le début des années 2000, période qui correspond à un **accroissement significatif** (effectifs, qualifications, etc.). La Cour considère que l'augmentation, toutefois **plus qualitative que quantitative**, nécessiterait une **meilleure évaluation** et un contrôle renforcé, tout en réformant la gouvernance nationale. La juridiction financière formule **onze recommandations** notamment pour améliorer la **formation des policiers municipaux** et **organiser le contrôle externe de la police municipale**.

[" Les polices municipales ", Cour des comptes, 20 octobre 2020](#)